

28. Februar 2024

BAFU Tagung Bildung für Netto-Null

# Lebenslanges Lernen für das Klimaziel

sanu.



# Vorbilder und Erfahrungsaustausch

sanu.

**Menschen lernen durch Nachahmung.**



Unmittelbares Erleben



Vorstellungsvermögen  
Reflektieren, Vergleichen mit  
eigenen Erfahrungen

**Jung – Alt  
Senior – Junior  
Peers - Teams  
Führungskräfte - Mitarbeitende**

# Lebenslanges Lernen

sanu.



Werte

Werte

Haltungen

Meinungen

Familie/erste Bezugspersonen

Freunde/Umfeld

Vorbilder

Erfahrungen

Reflexion

Entdecken

Lerninhalte verinnerlichen

Wissen vernetzen

# Kompetenzbereiche

sanu.



Was können Berufsbildung und berufliche Weiterbildung beitragen zum Klimaziel?

Über welche Kompetenzen verfüge ich, die zur Erreichung des Klimaziels beitragen?

# Welche Kompetenzen tragen zur Erreichung des Klimaziels bei?

sanu.

- Fachliches Know-How, das stetig (weiter-)entwickelt wird
- Fertigkeiten und Kenntnisse für die Skalierung bekannter Lösungen
- Kooperationskompetenzen
- ...

Aber auch:

- Leidenschaft für ein Fachgebiet und Gestaltungswillen
- Kreativität in Ideen und in der Handlung
- Ein berufliches Netzwerk für den Austausch
- ....

# Wo und wie habe ich diese Kompetenzen erworben?

# Damit wir Kompetenzen erwerben und anwenden, brauchen wir...

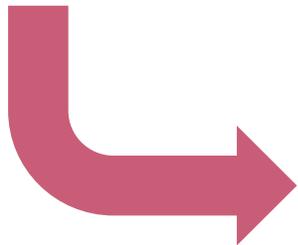
sanu.

- Zugang zu Aus- und Weiterbildung
- Vorbilder und Erfahrungsaustausch
- Anwendungsmöglichkeiten im beruflichen Umfeld
  
- Motivation, unser ganzes Leben lang **zu Lernen und zu Verlernen**, also eine lernbereite Haltung

## Quereinsteiger\_innen sind gesucht:

**Branchen:** Call Center, Facility Management, Gastronomie, Gesundheit, Grosshandel, Verkauf, Transportwesen, Bau IT

**Klimaziel:** Mobilität, Gebäude, Ernährung, Konsum, Digitalisierung...



- Aus- und Weiterbildung **budgetieren**
- Bildung und Lernen **im Betrieb** institutionalisieren (Sitzungen, Workshops, Vernetzung)
- **Überbetrieblichen Erfahrungsaustausch** organisieren (Branche)
- **Einführung** neuer Mitarbeitender



Coaching

Open Kitchen

**28. AUGUST 2023**

**GÄSTE  
VERFÜHREN  
MIT  
NUDGING**

Interessierst du dich für Nudging oder hast bereits Erfahrungen damit gemacht? Dann ist dieses ERFA-Treffen etwas für dich!

Erfa-Austausch

**SUFFIZIENZ**

Eine kleinere Karte mit Fokus auf das Wesentliche: Weniger ist genug. Davon sind wir überzeugt. Und helfen euch, dies in eurem Betrieb umzusetzen.

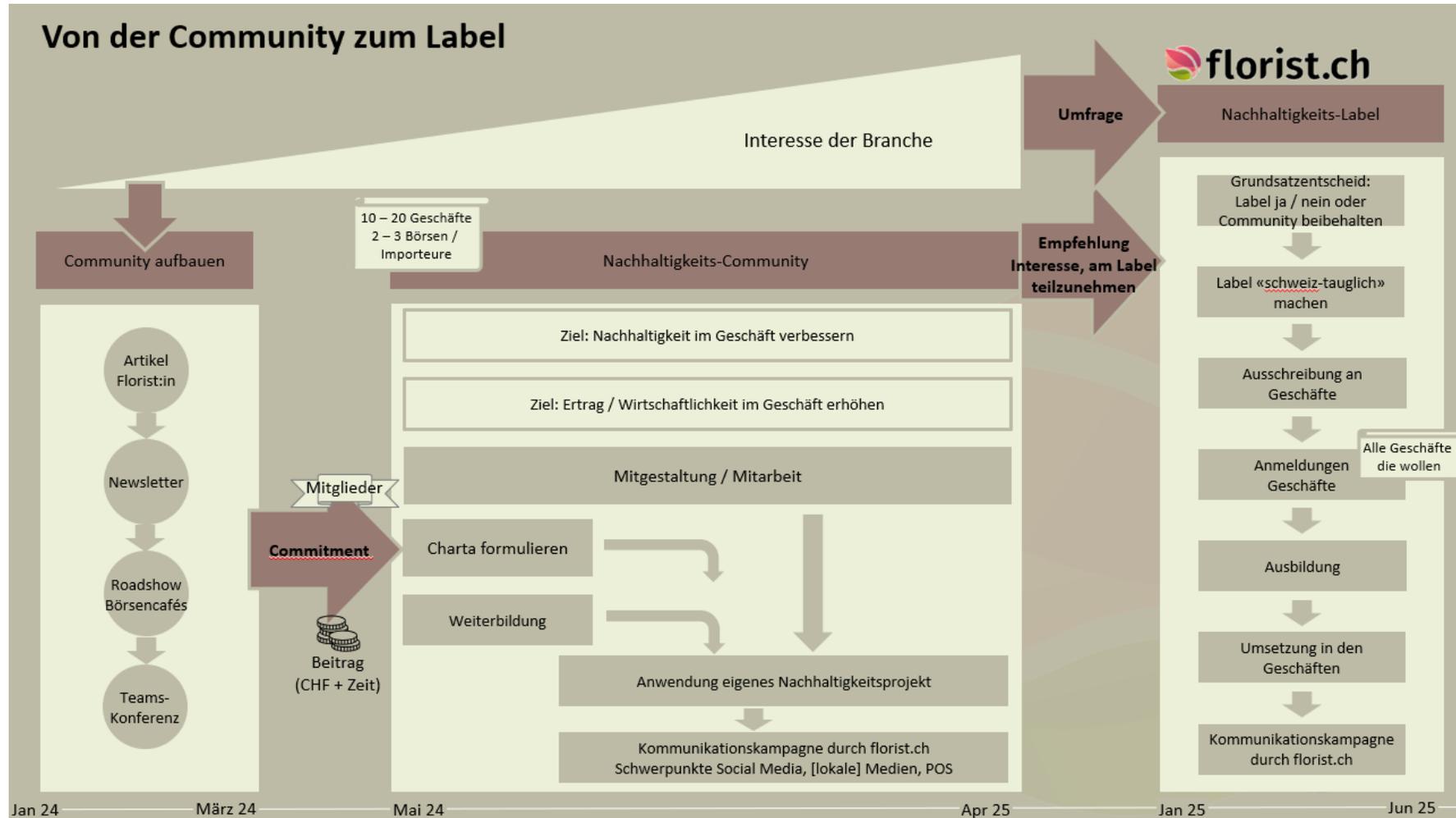


- Lernbereites Umfeld
- Offenheit für Fragen, Infrage-Stellen
- Sinnhafte Erklärungen, sinnvolle Tätigkeiten
- Pilotprojekte und Iterationen, Üben!
- Transparenter Umgang mit Fehlern

# Nachhaltigkeitscommunity von florist.ch

sanu.

Herausforderung: Lernende orientieren sich an Nachhaltigkeitsfragen, ihre Betriebe (noch) nicht



# Was zeichnet eine Lernkultur im Betrieb aus?

sanu.



Um Lernsituationen wahrzunehmen, brauchen wir...

- Sicherheit im Umgang miteinander
- gemeinsame Geschichten und Bezugspunkte
- Sinnvolle Aufgaben und Gespräche
- Transparenten Umgang mit Unsicherheit und Fehlern
- Zeit für die Einführung und das Lernen

# Was braucht es, damit wir die SDGs/Klimaziele erreichen?

sanu.



[www.innerdevelopmentgoals.org](http://www.innerdevelopmentgoals.org)

Was können Berufsbildung und berufliche Weiterbildung beitragen zum Klimaziel?

Was kann ich beitragen, damit Berufsbildung und Weiterbildung für das Klimaziel Wirksamkeit entfalten?

Herzlichen Dank für  
Ihre Aufmerksamkeit

sanu.